

Obowiązek informacyjny kandydata do pracy

Złożenie aplikacji drogą mailową traktowane jest jako wyraźne działanie potwierdzające, że kandydat do pracy przyzwala na przetwarzanie jego danych osobowych, podanych przez niego dobrowolnie.

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informujemy że:

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest „Salag” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Suwałkach, 16-400 Suwałki, e-mail: hr@salag.com, tel. 87 565 42 22.

Pana/ Pani dane osobowe będą przez nas przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko.

Podstawą przetwarzania są: Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika oraz zgoda osoby, która wyraziła dobrowolne, konkretne, świadome i jednoznaczne okazanie woli w formie oświadczenia lub wyraźnego działania potwierdzającego, przyzwalającego na przetwarzanie dotyczących jej danych osobowych.

Dane osobowe kandydata do pracy nie są udostępniane żadnym odbiorcom. Dane osobowe będą przetwarzane, w tym przechowywane przez 4 miesiące od dnia zakończenia rekrutacji lub w przypadku wyrażenia zgody na kolejne rekrutacje do czasu wycofania przez kandydata zgody. Decyzje dotyczące przetwarzania danych osobowych nie są podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym nie podlegają profilowaniu. Administrator nie przewiduje przetwarzania danych osobowych w celu innym niż ten, w którym dane osobowe są zbierane. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, niemniej niepodanie danych wynikających z przepisów prawa pracy uniemożliwi udział w procesie rekrutacji.

Kandydat do pracy ma prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych, w tym prawo do uzyskania potwierdzenia i informacji o przetwarzanych danych osobowych,
- żądania sprostowania swoich danych osobowych
- żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych
- wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych pracownika narusza jego prawa
- w stosunku do przetwarzania danych osobowych, na które wyraziła/ł zgodę, ma prawo wycofać się ze zgody bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- żądania usunięcia danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”),
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych,
- żądania przeniesienia danych przetwarzanych w sposób zautomatyzowany.

Wycofanie się ze zgody można złożyć w formie wniosku drogą pisemną lub drogą mailową, jeżeli aplikacja została przesłana za pomocą maila. Konsekwencją wycofania się ze zgody będzie brak możliwości przetwarzania danych innych niż wynikające z przepisów prawa.